

Auf welchen Grundlagen beruhen die Modelle menschlicher Arbeit, die in der Psychologie eingesetzt werden? Welche Theorien und Methoden gibt es? An einer Vielzahl konkreter Beispiele aus verschiedenen Organisationen und Untersuchungsfeldern werden Analyse-, Interventions- und Evaluationsmethoden und -instrumente dargestellt. Lernprozesse und Arbeitsstrukturen in modernen Unternehmen stehen im Zentrum arbeitspsychologischen Handelns. Der Gestaltungsbereich umfaßt Arbeitsumgebung, Arbeitsplatz und -mittel sowie neue Formen der zeitlichen, entgeltbezogenen und organisatorischen Gestaltung der Arbeitstätigkeit. Personale Voraussetzungen der Mitarbeiter und deren Förderung durch geeignete Trainings- und Entwicklungsmaßnahmen sind ebenso von zentraler Bedeutung wie die Vermeidung negativer Beanspruchungsfolgen, wie Streß, Burnout oder Mobbing. Entsprechende Ansätze zu Gesundheit und Wohlbefinden werden thematisiert. Abschließend wird arbeitspsychologisches Handeln an zwei Beispielen dargestellt.

Verlag Hans Huber  
Bern · Göttingen · Toronto · Seattle  
ISBN 3-456-82932-9

**2., vollständig  
überarbeitete  
und erweiterte  
Auflage**

2. Aufl.



E. Frieling / K. Sonntag  
**Arbeitspsychologie**

Ekkehart Frieling  
Karlheinz Sonntag

# Lehrbuch Arbeits- psychologie

**2., vollständig  
überarbeitete  
und erweiterte  
Auflage**

Verlag  
Hans Huber

